

## Соглашение о сотрудничестве

«10» сентября 2021 г.

№ 207

Департамент образования Владимирской области в лице Запрудновой Елены Вячеславовны, и.о. директора Департамента образования Владимирской области, осуществляющего функции руководителя регионального проекта «Современная школа» (Владимирская область) и обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов регионального проекта (далее – руководитель регионального проекта),

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой», на базе которого функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, осуществляющего функции координатора региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее - ЦНППМПР), в лице ректора Андреевой Валентины Владимировны, действующего на основании Устава,

и управление образования администрации муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район) Владимирской области (далее - «муниципальное образование»), в лице начальника управления образования Федоровой Оксаны Александровны, действующей на основании Положения,

далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### **I. Общие положения**

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации регионального проекта «Современная школа» и осуществление мониторинга его реализации по достижению целей, показателей и результатов регионального проекта в части мероприятий, реализуемых на территории муниципального образования.

### **II. Обязанности Сторон**

2.1. Руководитель регионального проекта обеспечивает:

2.1.1 осуществление мониторинга достижения значений показателя и результатов регионального проекта «Современная школа» во Владимирской области в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР, в том числе по муниципальному образованию, а также мониторинга организации деятельности в соответствии с Положением о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих

кадров Владимирской области, утвержденным распоряжением Департамента образования Владимирской области от 14.07.2021 № 783;

2.1.2 направление разъяснений по вопросам, связанным с выполнением настоящего Соглашения, в течение 5 рабочих дней со дня получения обращения от участников регионального проекта «Современная школа»;

2.1.3 условия для функционирования ЦНППМПР.

2.2. ЦНППМПР обеспечивает:

2.2.1 комплексное взаимодействие с Федеральным оператором по созданию единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.2 наличие утвержденных региональных программ, разработанных для достижения показателя и результатов и эффективности реализации регионального проекта «Современная школа» в части касающейся ЦНППМПР;

2.2.3 формирование единой региональной системы и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования развития педагогических работников и управленческих кадров, в том числе тьюторское сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.2.4 развитие взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, для разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов;

2.2.5 обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках настоящего Соглашения;

2.2.6 достижение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР при условии взаимодействия Сторон - участников настоящего Соглашения;

2.2.7 разработку различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников;

2.2.8 создание условий (кадровых, материально-технических, методических и иных) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.2.9 содействие по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.2.10 тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из федерального реестра);

2.2.11 организацию адресной методической поддержки, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.12 проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.2.13 осуществление отбора стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.14 формирование и утверждение, направление отчетов по достижению значений показателей и результатов «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР, а также заполнение паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров для согласования с Федеральным оператором в сроки, определяемые Федеральным оператором;

2.2.15 предоставление оперативной аналитической информации по запросам руководителя регионального проекта;

2.2.16 выполнение иных функций, предусмотренных Положением о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Владимирской области, утвержденным распоряжением Департамента образования Владимирской области от 14.07.2021 № 783.

### 2.3. Муниципальное образование обеспечивает:

2.3.1. наличие утвержденной(ых) муниципальной(ых) программы(м) муниципального образования, в которой(ых) региональный проект «Современная школа» с муниципальными показателями, соответствующими региональному проекту, обособлен в виде отдельного(ых) структурного(ых) элемента(ов) указанной(ых) муниципальной(ых) программы(м) муниципального образования;

2.3.2 формирование и утверждение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР, по муниципальному образованию,

соответствующих значениям показателей и результатов регионального проекта согласно приложению к настоящему Соглашению;

2.3.3 выполнение задач, а также достижение результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателей и результатов ЦНППМПР, и задач региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по муниципальному образованию в соответствии с Положением о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Владимирской области, утвержденным распоряжением Департамента образования Владимирской области от 14.07.2021 г. № 783;

2.3.4 создание условий для обучения работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) на базе ЦНППМПР в рамках настоящего Соглашения;

2.3.5 достижение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР, по муниципальному образованию, а также организацию деятельности по реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Владимирской области в муниципальном образовании;

2.3.6 формирование, утверждение, а также направление сведений по достижению значений показателей и результатов «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР, в том числе организации деятельности по реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Владимирской области в муниципальном образовании;

2.3.7 достоверность, актуальность и полноту сведений для формирования отчетности и иной информации, связанной с реализацией регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМПР;

2.3.8 предоставление оперативной аналитической информации по запросам руководителя регионального проекта, руководителя ЦНППМ;

2.3.9 использование отсылки на региональный проект при реализации регионального проекта и размещении материалов о проведении мероприятий в рамках реализации регионального проекта в средствах массовой информации, в том числе на интернет ресурсах (не менее двух публикаций в месяц);

2.3.10 выполнение муниципальной методической службой, муниципальным методическим объединением и методическими (научно-методическими) советами образовательных организаций функций, предусмотренных в соответствии с Положением о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и

управленческих кадров Владимирской области, утвержденным распоряжением Департамента образования Владимирской области от 14.07.2021 № 783.

### III. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до 31.12.2024 года.

### IV. Заключительные положения

Изменение настоящего Соглашения осуществляется путем заключения дополнительного соглашения.

### V. Подписи сторон

И.о. директора  
Департамента образования  
Владимирской области

Ректор ГАОУ ДПО ВО  
ВИРО

Начальник управления  
образования администрации  
Гусь-Хрустального района

  
Е.В. Запруднова  
М.П.   
« 10 » 09 2021 года

  
В.В. Андреева  
М.П.   
« 10 » 09 2021 года

  
О.А. Федорова  
М.П.   
« 10 » 09 2021 года

**Показатели и результаты регионального проекта «Современная школа»  
по муниципальному образованию Гусь-Хрустальный район (муниципальный район) Владимирской области**

Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей в год реализации проекта.			
		2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципальной образования, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	%	9	20	30	40
		Значения показателей в год реализации проекта			
Наименование результата	Единица измерения	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования муниципальной образования повысили уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам	%	5	6,8	8,6	9,5
Сформирована и функционирует единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	шт	1			
Доля педагогических работников муниципального образования, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ	%	5	10	10	10
Доля педагогических работников муниципального образования, для которых в Центрах были разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	%	5	10	10	10
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципальной образования, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	%	5	10	10	10
Доля управленческих команд образовательных организаций муниципальной образования, принявших участие в программах повышения квалификации (руководителей и заместителей	%	5	10	10	10

Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей в год реализации проекта.			
		2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
руководителей) по вопросам эффективности управления качеством образования					
Доля общеобразовательных организаций муниципального образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	%	10	20	20	20
Доля общеобразовательных организаций муниципального образования, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	%	10	20	20	20