



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН)
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

02.11.2020

504-р

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», паспортами региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 (далее - Целевая модель наставничества).

2. Утвердить этапы внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях Гусь-Хрустального района в 2020-2021 учебном году (Приложение №1).

3. МКУ «Центр обеспечения деятельности ОУ района»:

3.1. Согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели.

3.2. Обеспечить организационную, методическую, информационную поддержку участников внедрения целевой модели наставничества.

3.3. Осуществлять мониторинг по реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях МО «Гусь-Хрустальный район».

3.4. Сбор программ наставничества и отбор лучших практик.

4. Руководителям общеобразовательных организаций:

4.1. Разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества согласно методическим рекомендациям Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций».

4.2. Разработать и реализовать программу наставничества.

4.3. Реализовать кадровую политику, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества.

4.4. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации.

4.5. Привлекать к реализации программ наставничества образовательные организации, предприятия и организации Гусь-Хрустального района, а также учреждения культуры и спорта, юридические и физические лица, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

4.6. Осуществить учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества через ведения баз данных наставников и наставляемых.

4.7. Провести внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

4.8. Обеспечить формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.

4.9. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на директора МКУ «Центр обеспечения деятельности ОУ района».

И.о. начальника управления

Е.В. Романова

Приложение 1
к приказу УО
от «__» _____ 2020 г. № ____

Этапы внедрения целевой модели наставничества
в муниципальных образовательных организациях Гусь-Хрустального района в
2020-2021 учебном году

№ п/п	Этапы внедрения целевой модели наставничества	Сроки
1.	Назначение куратора в ОО	до 10.11.2020
2.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, ее утверждение	до 20.11.2020
3.	Создание на официальном сайте ОО вкладки о наставничестве	Ноябрь 2020
4.	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества с Управлением образования	до 01.12.2020
5.	Информирование заинтересованных лиц (обучающиеся, родители/законные представители, работодатели)	Ежемесячно
6.	Формирование базы наставников и наставляемых	В течение года
7.	Реализация модели наставничества	с 01.12.2020
8.	Подведение итогов внедрения программ в общеобразовательных организациях	Май 2021