



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-  
ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН)  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИКАЗ**

04.02.2020

№ 65-р

**О стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района**

Руководствуясь постановлением администрации Гусь-Хрустального района от 31.12.2014 № 1913 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)», в целях эффективного использования средств, предусмотренных на стимулирование руководителей образовательных учреждений района, повышение мотивации руководящих работников к качественному результату труда и на основании Положения об управлении образования администрации района

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить Положение о стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Гусь-Хрустального района (приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района (приложение 3).
4. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей Гусь-Хрустального района (приложение 4).
5. Утвердить Положение о Комиссии по оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района (приложение 5).
6. Утвердить состав Комиссии по оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района (приложение 6).

7. Установить, что предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться руководителем образовательного учреждения, утверждается начальником управления образования на основании ходатайства руководителя образовательного учреждения.

8. Считать утратившими силу:

приказ управления образования администрации района от 24.09.2018 № 557-р «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района»;

приказ управления образования администрации района от 29.11.2019 № 644-р «О внесении изменений в приказ управления образования от 24.09.2018 № 557-р «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

10. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Начальник управления



*[Handwritten signature]*

О.А. Федорова

**Положение  
о стимулирующих и иных выплатах  
руководителям муниципальных образовательных учреждений  
Гусь-Хрустального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения, ОУ района) в повышении качества работы учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирования не предусматривает уравнительного распределения денежных средств и призвана способствовать развитию кадрового потенциала руководителей ОУ района, поощрять эффективные стили управления, приводящие к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам его работы с учетом специфики деятельности различных учреждений системы образования.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Руководителям ОУ района в целях стимулирования их к достижению высоких результатов труда устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы руководителей ОУ района в пределах фонда оплаты труда.

2.3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- ежемесячные выплаты за результаты работы;
- разовые премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей эффективности (приложения 2, 3, 4 к приказу управления образования от 04.02.2020 № 65-р), позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.4. Сведения о размере и наличии экономии фонда оплаты труда представляются начальнику управления образования руководителем МКУ «ЦБ управления образования администрации района».

2.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

2.5.1. Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом:

Перечень выплат	Размер выплат	
	в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)	в рублях
1	2	3
Выплаты за осуществление функций классного руководителя:		
1. В общеобразовательных школах при наполнении класса (групп):		
- в городских населенных пунктах - 13 человек и более;		4000
- в сельских населенных пунктах - 7 человек и более;		4000
- в городских населенных пунктах - до 13 человек;		2700
- в сельских населенных пунктах - до 7 человек.		2700
2. Выплаты учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ при наполняемости класса:		
- в городской местности - 13 человек и более;	10	
- в сельской местности - 7 человек и более;	10	
- в городской местности - до 13 человек;	5	
- в сельской местности - до 7 человек.	5	
3. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11-х классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса (группы) <*>:		
- в городской местности - более 13 человек;	20	
- в сельской местности - более 7 человек;	20	
- в городской местности - до 13 человек;	10	
- в сельской местности - до 7 человек.	10	

<\*> Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательной организацией за счет стимулирующей части ФОТ.

2.5.2. Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом:

Перечень выплат	Размер выплат	
	в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)	в рублях
1	2	3
1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами	от 5 до 15	
2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами:		
- площадью менее 0,5 га;	от 5 до 15	
- площадью более 0,5 га.	от 5 до 25	
3. Выплаты за заведование мастерскими <*>:		
- одной учебной мастерской образовательной организации;	от 5 до 20	
- одной комбинированной мастерской образовательной организации;	от 5 до 35	
4. Выплаты за заведование школами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных организаций	от 5 до 25	
5. Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями:		
- в образовательной организации;	от 5 до 15	
- территориальными;	от 5 до 20	
- профессионально-отраслевыми.	от 5 до 20	
6. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников	от 5 до 20	
7. Выплаты за заведование научно-исследовательскими лабораториями, научными кафедрами, за руководство Центром, осуществляющим выпуск печатной продукции, региональных изданий, Центром дистанционного образования, Центром педагогической информации (медиатека) в организации дополнительного профессионального образования - повышения квалификации педагогических работников и руководителей ОУ	от 5 до 35	

8. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 - 11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <*>	от 5 до 20	
---	------------	--

<\*> На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем двух учебных мастерских в одной образовательной организации. На одного преподавателя, мастера производственного обучения могут возлагаться обязанности заведующего не более чем двумя учебными мастерскими или одной лабораторией (отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в одной профессиональной образовательной организации.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

<\*> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.

2.6. Выплаты за качество выполняемых работ, в том числе включают в себя выплаты с учетом нагрузки:

а) руководителям ОУ района, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 20%;

б) руководителям ОУ района, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

в) руководителям учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 20%;

в) кандидатам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) исследований и разработок (за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок) - 20%;

г) докторам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением ра-

ботников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок) - 50%;

Руководителям ОУ района, имеющим почетное звание и ученую степень, выплата стимулирующего характера производится по каждому основанию.

2.7. Ежемесячные выплаты за результаты работы.

2.7.1. Ежемесячные выплаты за результаты работы устанавливаются руководителям ОУ района с учетом показателей эффективности, позволяющих оценить результативность и качество их работы (приложение 2, 3, 4 к приказу управления образования от 04.02.2020 № 65-р).

2.7.2. Максимальный размер ежемесячных выплат за результаты работы руководителям ОУ района устанавливается на основании решения Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Гусь-Хрустального района (далее – Комиссия), основанного на оценке интенсивности и эффективности деятельности в соответствии с показателями эффективности (приложение 2, 3, 4 к приказу управления образования от 04.02.2020 № 65-р).

2.7.3. Максимальный размер ежемесячных выплат за результаты работы руководителям ОУ района устанавливается два раза в год:

на период с 01 января по 31 августа;

на период с 01 сентября по 31 декабря.

2.7.4. Выплаты за результаты работы руководителям ОУ района производятся ежемесячно на основании приказа управления образования.

2.7.5. Ежемесячная выплата за результаты работы руководителям ОУ района производится в размере 100 % от установленной максимальной суммы за исключением случаев, перечисленных в п. 2.8.6 настоящего Положения.

2.8.6. Ежемесячная выплата за результаты работы руководителям ОУ района начисляется в размере менее установленной максимальной суммы (выплата может быть уменьшена до 100 %) в случае, если в месяце предшествующем месяцу, в котором производится данная выплата, руководителем ОУ района допущены:

2.8.6.1. Нарушения финансовой дисциплины – на 10 % от установленной максимальной суммы.

2.8.6.2. Неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем ОУ района по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном месяце, послуживших основанием для применения к руководителю ОУ дисциплинарного взыскания – до 100 % от установленной максимальной суммы.

В случае, если факт неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем ОУ района трудовых обязанностей был обнаружен после выплаты, то упущения учитываются за тот расчетный период, в котором обнаружены эти обстоятельства.

2.8.6.3. Наличие жалоб на работу образовательного учреждения – на 20 % от установленной максимальной суммы.

2.8.6.4. Несоблюдение руководителем ОУ района установленных сроков представления оперативных, информационных и отчетных данных – на 20 % от установленной максимальной суммы.

2.8.6.5. Нарушения законодательства Российской Федерации, выявленные в ходе проверок контролирующих органов, - до 50 % от установленной максимальной суммы.

2.8.6.6. Случаев совершения учащимися образовательного учреждения преступления – на 50 % от установленной максимальной суммы.

2.8.6.7. Случаев травматизма учащихся и работников в образовательном учреждении – на 10 % от установленной максимальной суммы.

2.9. Разовые премиальные выплаты.

2.9.1. К разовым премиальным выплатам относятся

2.9.2. Руководителям ОУ района могут устанавливаться следующие разовые премиальные выплаты:

2.9.2.1. К профессиональному празднику (День учителя, День дошкольного работника), к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества – 1000,0 руб.

2.9.2.2. За высокий уровень управленческой деятельности руководителя – до 10000,0 руб.

2.9.2.3. За качественную подготовку учреждений к новому учебному году – до 10000,0 руб.

2.9.2.4. За качественную подготовку и проведение на базе учреждения:

- областных мероприятий – до 5000,0 руб.

- районных мероприятий – до 3000,0 руб.

2.9.2.5. За качественную работу по итогам учебного года – до 7000,0 руб.

2.9.2.6. За участие руководителя ОУ в конкурсах профессионального мастерства:

- федерального уровня – 7000,0 руб.

- регионального уровня - 5000,0 руб.

- муниципального уровня – 3000,0 руб.

2.9.2.7. За результативное участие образовательного учреждения в конкурсах, смотрах, фестивалях:

- федерального уровня – 7000,0 руб.

- регионального уровня - 5000,0 руб.

- муниципального уровня – 3000,0 руб.

2.9.2.8. За получение руководителем ОУ:

- государственной награды Российской Федерации - 5000,0 руб.

- ведомственной награды – 3000,0 руб.

- почетной грамоты администрации Владимирской области, Законодательного Собрания Владимирской области – 2000,0 руб.

- почетной грамоты департамента образования администрации Владимирской области, администрации Гусь-Хрустального района – 1500,0 руб.

- грамоты управления образования администрации района – 1000,0 руб.

2.9.2.9. За высокий уровень проведения государственной итоговой аттестации – до 10000,0 руб.

2.9.2.10. За качественную подготовку общеобразовательного учреждения к проведению летней оздоровительной компании - до 5000,0 руб.

2.9.2.11. За эффективную работу образовательного учреждения при реализации проектов (в том числе муниципальных, региональных, федеральных, национальных) – до 5000,0 руб.



2.9.3. При наличии финансирования и экономии фонда оплаты труда по решению учредителя руководителям ОУ может выплачиваться премия по итогам календарного года.

2.9.4. Разовые премиальные выплаты назначаются приказом начальника управления образования при наличии экономии фонда оплаты труда в соответствующем муниципальном образовательном учреждении.

### 3. Иные выплаты

3.1. Руководителям ОУ района по решению начальника управления образования, при наличии экономии фонда оплаты труда в соответствующем учреждении может выплачиваться материальная помощь.

3.2. Материальная помощь выплачивается в случаях:

- рождения ребенка в размере 5 000 рублей;
- регистрация бракосочетания работника в размере 5 000 рублей;
- смерти работника или близкого родственника в размере 8 000 рублей.

3.3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может выплачиваться:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами;
- в других случаях по решению начальника управления образования.

### 4. Методика расчета фонда выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений района

4.1. Фонд стимулирующих выплат формируется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район), утвержденным постановлением администрации района от 31.12.2014 № 1913, в разрезе учреждений:

- дошкольные образовательные учреждения;
- учреждения общего образования;
- учреждения дополнительного образования.

4.2. Фонд стимулирующих выплат направляется в первоочередном порядке на установление стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений.

4.3. Расчет веса одного бала в денежном эквиваленте производится исходя из планового объема фонда выплат стимулирующего характера на предстоящий год.